

women&energy

Fünf Gründe, warum ein energie- geladenes Frauennetzwerk wichtig ist

*Frauenpower erwünscht!
Wir zählen auf Sie.*



women&energy

Fünf Gründe, warum ein energiegeladenes Frauennetzwerk wichtig ist

Warum hat PwC das Netzwerk women&energy gegründet?

... weil die Spitzenpositionen in der technisch geprägten und traditionellen Energiebranche von jeher vor allem mit Männern besetzt sind. Nach aktuellen Daten von Statista rangiert die Branchengruppe „Energie, Wasser und Bergbau“ auf dem letzten Platz, was die Präsenz von Frauen auf der ersten und zweiten Führungsebene anbelangt. Gerade deshalb ist es wichtig, dass diejenigen, die in leitenden Funktionen tätig sind, in der Öffentlichkeit und bei Veranstaltungen, Kongressen und Tagungen der Branche präsent sind. Dabei hilft das Netzwerk.

Warum profitieren Frauen aus der Energiewirtschaft von women&energy?

... weil es weibliche Leistungsträger der Branche vernetzt, ihnen hilft, sich in der Branche bekannter zu machen und die Möglichkeit gibt, sich meinungsbildend in aktuelle Diskussionen zur Branche einzubringen. Ziel ist es, die Position, das berufliche Umfeld und die fachlichen Einflussmöglichkeiten von Frauen in der Energiebranche zu stärken. Das Netzwerk beschäftigt sich damit, wie Frauen innerhalb von Unternehmen gefördert werden können und wie der Ausbau von Kontakten und Geschäftsbeziehungen über die Unternehmen hinweg erreicht werden kann.

Warum profitiert auch die Energiebranche insgesamt von diesem Netzwerk?

... weil der fachliche Austausch über Branchenthemen für die „women of energy“ im Mittelpunkt steht. Mit ihrer Kompetenz und ihren Konzepten, ihren Erfahrungen und ihrem Engagement helfen die weiblichen Führungskräfte der Energiebranche in einer wichtigen Phase – nämlich der fundamentalen Umbrüche, Stichwort: Energiewende. Die Branche steht im wahrsten Sinne des Wortes unter Strom und braucht konstruktive Impulse.

Warum ist das Netzwerk auf die Energiebranche begrenzt?

... weil es die Besonderheiten genau dieser Branche betrachtet, branchenübergreifenden Netzwerken nur bedingt möglich wäre. Die Energiewirtschaft ist hochkomplex und muss Antworten auf sehr spezifische Fragestellungen finden – zur Umsetzung der Energiewende, zur digitalen Transformation, zu dezentraler Erzeugung und Speicherung, aber auch zu steigendem Wettbewerb. Das Netzwerk ist sich aber bewusst, dass viele Branchen immer mehr zusammenwachsen. Wenn es um intelligente Stromnetze oder die Rekommunalisierung von Stadtwerken geht, sind nicht nur Energieversorger und Stadtwerke, sondern auch die Telekommunikationsbranche und die öffentliche Hand betroffen. Deshalb werden wir uns im Netzwerk weiter entwickeln und sukzessive um weibliche Führungskräfte aus den Branchen erweitern, die eng mit der Energiewirtschaft verzahnt sind.

Warum zielt das Netzwerk nur auf weibliche Führungskräfte ab?

... weil Frauen stärkeren Einfluss in der Energiebranche insgesamt und den einzelnen Unternehmen der Branche gewinnen sollen. Und dafür brauchen wir die Entscheiderinnen – aber nicht nur die von heute, sondern auch die von morgen. Das heißt, dass wir uns neben Geschäftsführerinnen und Abteilungsleiterinnen auch an jüngere Frauen wenden, die Karriere machen wollen und idealerweise bereits den Weg in eine spätere Führungslaufbahnen eingeschlagen haben.

... und ein Grund, warum wir das alles für Sie aufgeschrieben haben!

Weil wir Ihr Interesse an women&energy wecken möchten. Wenn uns das gelungen ist und Sie noch mehr über women&energy erfahren oder Mitglied in diesem Netzwerk werden möchten, dann freut sich Ihre Ansprechpartnerin Frau Dr. Elert auf Ihre Kontaktaufnahme.

Ihre Ansprechpartnerin

Dr. Nicole Elert

E-Mail: women_and_energy@de.pwc.com

Über uns

Unsere Mandanten stehen tagtäglich vor vielfältigen Aufgaben, möchten neue Ideen umsetzen und suchen Rat. Sie erwarten, dass wir sie ganzheitlich betreuen und praxisorientierte Lösungen mit größtmöglichem Nutzen entwickeln. Deshalb setzen wir für jeden Mandanten, ob Global Player, Familienunternehmen oder kommunaler Träger, unser gesamtes Potenzial ein: Erfahrung, Branchenkenntnis, Fachwissen, Qualitätsanspruch, Innovationskraft und die Ressourcen unseres Expertennetzwerks in 157 Ländern. Besonders wichtig ist uns die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten, denn je besser wir sie kennen und verstehen, umso gezielter können wir sie unterstützen.

PwC. Mehr als 10.300 engagierte Menschen an 22 Standorten. 1,9 Mrd. Euro Gesamtleistung. Führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft in Deutschland.

PwC Legal. Mehr als 200 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte an 19 Standorten. Integrierte Rechtsberatung für die Praxis.

Foto: Bildschön

© Januar 2017 PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.
„PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.

www.pwc.de