

women&healthcare

Frauennetzwerk für Branchenwissen und Karriere

*We care for healthcare –
Kontakte, die Erfolge
schaffen.*



women&healthcare

Vier Gründe, warum ein Gesundheitsnetzwerk für Frauen wichtig ist

Wie profitieren Frauen aus der Gesundheitswirtschaft von women&healthcare?

women&healthcare bringt weibliche Führungspersönlichkeiten zusammen und bietet ihnen die Möglichkeit, sich meinungsbildend in aktuelle Diskussionen der Gesundheitswirtschaft einzubringen. Ziel ist es, die Position, das berufliche Umfeld und die fachlichen Einflussmöglichkeiten von Frauen in der Gesundheitswirtschaft zu stärken. Durch die Vernetzung und den Austausch mit anderen weiblichen Führungskräften, die ähnlichen unternehmerischen und karrieretechnischen Herausforderungen gegenüberstehen, werden individuelle Vorhaben und volkswirtschaftliche Ziele zusammengeführt. women&healthcare ermöglicht es den Teilnehmerinnen, ihr Branchenwissen zu teilen und zu erweitern, Informationen über spezifische Trends und Entwicklungen zu erhalten sowie den Austausch von Best Practices zu beschleunigen.

Warum profitiert die Gesundheitswirtschaft von diesem Netzwerk?

Die Gesundheitswirtschaft ist eine Branche mit stetigen Veränderungen. Die Internationalisierung, die technischen Fortschritte, der demografische Wandel mit dem damit einhergehenden Fachkräftemangel sowie der steigende Wettbewerbsdruck stellen die Gesundheitsbranche vor neue Herausforderungen. Deshalb sind Informationsvorsprung und detaillierte Kenntnisse in der Gesundheitswirtschaft zentrale Erfolgsfaktoren.

women&healthcare bietet eine Plattform für den fachlichen Austausch der Entscheiderinnen von heute und morgen. Geschäftsbeziehungen können ausgebaut und informelle Kontakte geknüpft und genutzt werden. Besser vernetzte weibliche Führungskräfte bieten neue Potenziale und können Impulsgeberinnen sein, um die Gesundheitswirtschaft voranzubringen. Das exklusive Branchennetzwerk für weibliche Führungskräfte aus allen Bereichen (Healthcare, Pharma, Life Science, MedTech etc.) schafft sektorenübergreifende Kenntnisse und Kontakte in der deutschen Gesundheitswirtschaft und Dialoge mit der Politik.

Warum zielt das Netzwerk nur auf weibliche Führungskräfte ab?

Rund drei Viertel aller Studierenden mit Schwerpunkt Gesundheitsökonomie sind weiblich. Dennoch sind Frauen in der Führungsebene der Gesundheitswirtschaft bislang deutlich unterrepräsentiert. Das Netzwerk trägt dazu bei, dass heutige und zukünftige weibliche Führungspersönlichkeiten einen stärkeren Einfluss auf den gesamten Gesundheitssektor und die einzelnen Unternehmen gewinnen. Mithilfe dieses Netzwerks werden nicht nur Entscheiderinnen von heute angesprochen, sondern auch jüngere Frauen, welche bereits ihren Weg in eine spätere Führungslaufbahn eingeschlagen haben und erfolgreich planen.

Warum ist das Netzwerk auf die Gesundheitswirtschaft beschränkt?

PwC möchte auf die speziellen Bedürfnisse der weiblichen Führungskräfte der Gesundheitswirtschaft eingehen, was in einem branchenübergreifenden Netzwerk nur bedingt möglich wäre. Auch wir sind branchenspezifisch aufgestellt. Der Bereich „Healthcare und Pharma“ besteht aus einem spezialisierten Team von rund 450 Expertinnen und Experten. Unsere Verbindungen in die Gesundheitswirtschaft sind weitreichend, nachhaltig, stetig wachsend und werden durch unsere internationalen Netzwerke ergänzt. Dass ein branchenspezifisches Netzwerk für Entscheiderinnen vorteilhaft und sinnvoll ist, zeigen unsere Erfahrungen in anderen Branchen, in denen bereits ähnliche Netzwerke etabliert wurden.

Über women&healthcare – Frauennetzwerk für Branchenwissen und Karriere

PwC hat im Bereich „Healthcare und Pharma“ sehr gute Beziehungen in die Gesundheitswirtschaft und Politik. Das in uns gesetzte Vertrauen möchten wir weiter ausbauen. Daher investieren wir in Fach- und Vernetzungsthemen und engagieren uns, um den Austausch und die Kontaktpflege untereinander zu stärken. Mit dem jährlich stattfindenden Treffen „women&healthcare“ möchte PwC eine nachhaltige Plattform bieten, auf der sich Frauen in Spitzenpositionen vernetzen können. Expertenvorträge ermöglichen den Teilnehmerinnen, sich weiterzubilden und fachlich auszutauschen.

Haben wir Ihr Interesse an women&healthcare geweckt? Wenn Sie noch mehr über women&healthcare erfahren oder Mitglied in diesem Netzwerk werden möchten, dann freuen sich Ihre Ansprechpartnerinnen Sevily Huesman-Koecke und Corinna Friedl über Ihre Kontaktaufnahme.

Ihre Ansprechpartnerinnen

WP Corinna Friedl

Tel.: +49 69 9585-1117

corinna.friedl@de.pwc.com

Sevilay Huesman-Koecke

Tel.: +49 69 9585-3675

sevilay.huesman-koecke@de.pwc.com

Über uns

Unsere Mandanten stehen tagtäglich vor vielfältigen Aufgaben, möchten neue Ideen umsetzen und suchen Rat. Sie erwarten, dass wir sie ganzheitlich betreuen und praxisorientierte Lösungen mit größtmöglichem Nutzen entwickeln. Deshalb setzen wir für jeden Mandanten, ob Global Player, Familienunternehmen oder kommunaler Träger, unser gesamtes Potenzial ein: Erfahrung, Branchenkenntnis, Fachwissen, Qualitätsanspruch, Innovationskraft und die Ressourcen unseres Expertennetzwerks in 157 Ländern. Besonders wichtig ist uns die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten, denn je besser wir sie kennen und verstehen, umso gezielter können wir sie unterstützen.

PwC. Mehr als 10.300 engagierte Menschen an 22 Standorten. 1,91 Mrd. Euro Gesamtleistung. Führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft in Deutschland.

PwC Legal. Mehr als 200 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte an 18 Standorten. Integrierte Rechtsberatung für die Praxis.

Titelbild: Corinna Friedl (links) und Sevilay Huesman-Koecke

© Januar 2017 PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.
„PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedergesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.