

Führungswerkstatt

Für junge, junggebliebene und veränderungsbereite
Unternehmer und Nachfolger mit Führungserfahrung



digital business
university
of applied sciences



Wie Sie zukunftsorientierte Führungsqualitäten entwickeln

Das Anforderungsprofil von Führungskräften hat sich in den letzten Jahrzehnten und nicht zuletzt durch die COVID-19-Pandemie drastisch verändert. Der demografische Wandel, ein neues Werteverständnis, die Digitalisierung der Arbeit und der Fachkräftemangel. Home Office, digitale Kommunikation und Zusammenarbeit. Eine neue Generation von Talenten, die Feedback einfordert, die remote und flexibel arbeitet und neue Arbeitsformen forciert. Das alles setzt ein neues Führungsverständnis voraus.

Führungskräfte sind in vielfacher Hinsicht gefordert: Sie müssen Transformation umsetzen und dabei strategisch die Zukunft gestalten. Sie müssen global vernetzt handeln und lokale Implikationen berücksichtigen. Sie müssen resilient in einem volatilen Umfeld agieren und digitale und technologische Entwicklungen vorantreiben, ohne die Menschen aus dem Fokus zu verlieren. Zeitgleich müssen sie eine Kultur von Innovation und neuem Denken, Zusammenhalt und Identifikation fördern, Mitarbeitende motivieren, begeistern und befähigen und dabei unternehmerische Traditionen und Werte bewahren. Kurz: Sie müssen widersprüchliche Anforderungen erfolgreich individuell und im Team meistern, um zukunftsicher aufgestellt zu sein.

Im Familienunternehmen kommt eine weitere Komplexität hinzu: Die Gesellschafter müssen für die unternehmerische Vision begeistert und die Beziehung zu und mit ihnen gepflegt werden. Vor allem, wenn der Gesellschafterkreis immer größer wird und die Gesellschafter Verantwortung übernehmen (wollen).

Wir haben gemeinsam mit der Digital Business University (DBU) ein maßgeschneidertes Qualifizierungs- und Vernetzungsprogramm für Sie zusammengestellt, mit dem Sie Ihre Führungskompetenz ausbauen und an die Bedürfnisse Ihres Familienunternehmens und der Unternehmerfamilie anpassen können. Dabei legen wir einen besonderen Wert auf den persönlichen Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten, Impulse zu Best Practices und Peer-to-Peer-Learning. Das ein Jahr dauernde Programm bietet einen Mix aus Präsenzveranstaltungen, digitalen Workshops, Selbststudium und Community-Austausch. Für Ihre individuelle Learning Journey.

Überzeugen Sie sich selbst! Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen.



Dr. Alexander Koeberle-Schmid
Akademischer Programmleiter,
Inhaberstrategieberater,
Family Governance Consulting,
PwC Deutschland



Prof. Dr. Achim Hecker
Wissenschaftlicher
Programmliter, Professor
für Digital Leadership an der
DBU Business University of
Applied Science

Sie sind ...

Junge, junggebliebene und veränderungsbereite Unternehmer oder Nachfolger mit Führungserfahrung? Dann ist die Führungswerkstatt das Richtige für Sie!

Sie wollen exzellent führen ...

Führungserfolg entsteht durch kontinuierliches Lernen und durch den Erfahrungsaustausch mit Peers – mit anderen Unternehmern mit gleichen Herausforderungen.

Deshalb schaffen wir mit der INTES/DBU-Führungswerkstatt einen inspirierenden Rahmen, in dem Sie Führungserfahrung gemeinsam reflektieren und an Ihrem individuellen Führungsstil arbeiten.

Die Führungswerkstatt beinhaltet vier Programmbausteine:

1. Kick-off Workshop mit Auftaktseminar „Führungsstark“
2. Zwei digitale DBU-Lernsprints mit darauf aufbauenden Working Sessions
3. Zwei (oder mehr) Leadership-Seminare Ihrer Wahl aus dem INTES-Programm
4. Kontinuierlicher Peer-to-Peer Erfahrungsaustausch und Inspiration

Das Programm startet mit einem Kick-Off-Event mit intensiver Kennenlernrunde und einem gemeinsamen Abendessen am Vorabend des Seminars „Führungsstark“. Im Seminar „Führungsstark“ erhalten Sie das Basiswissen, das für eine wirkungsvolle Führung von Gesellschaftern, Mitarbeitenden und auch Ihnen selbst notwendig ist.

Dieses Wissen bauen Sie in Ihrem individuellen Lerntempo im Selbststudium in den zwei DBU-Lernsprints „Digital Leadership“ und „Selbstmanagement“ aus. In den darauf aufbauenden Working-Sessions vertiefen Sie die Lerninhalte, tauschen sich mit den anderen Teilnehmern aus und erhalten bei einer „Inspiration-Tour“ Impulse für Ihren Führungsalltag.

Ergänzend wählen Sie aus unserer breiten Auswahl an Leadership-Seminaren jeweils Seminare zu „Führung des Unternehmens/der Mitarbeiter“ und Seminare zur „Führung der Gesellschafter/sich selbst“ aus, das am besten auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.

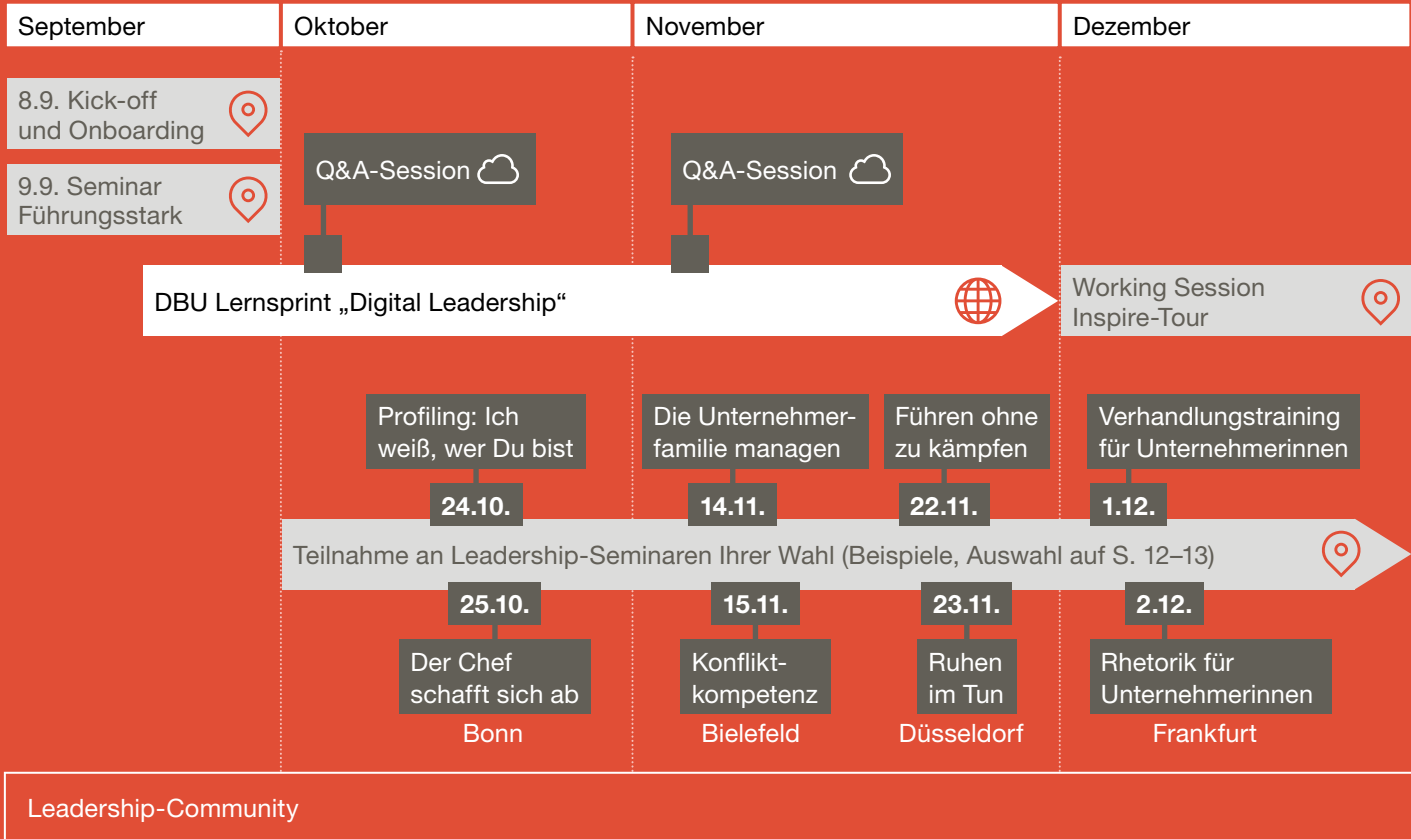
Abgerundet wird das Programm mit dem Leadership-Community-Day mit Networking, Erfahrungsaustausch und viel Inspiration.

Konkret erfahren Sie

- wie Sie mit Gesellschaftern, familien(externen) Geschäftsführern und NextGens konstruktiv zusammenarbeiten
- wie Sie stärkenorientiert Mitarbeitende und Gesellschafter führen
- wie Sie eine Feedbackkultur im Unternehmen und im Gesellschafterkreis etablieren
- wie Sie zum Digital Leader werden
- wie Sie Führung in virtuellen Arbeitswelten gestalten
- wie Sie durch eine Denkhaltung bei sich und anderen Loyalität, Respekt und Freude erzielen.

Ablauf der Führungswerkstatt

2022





E-Learning



Digital

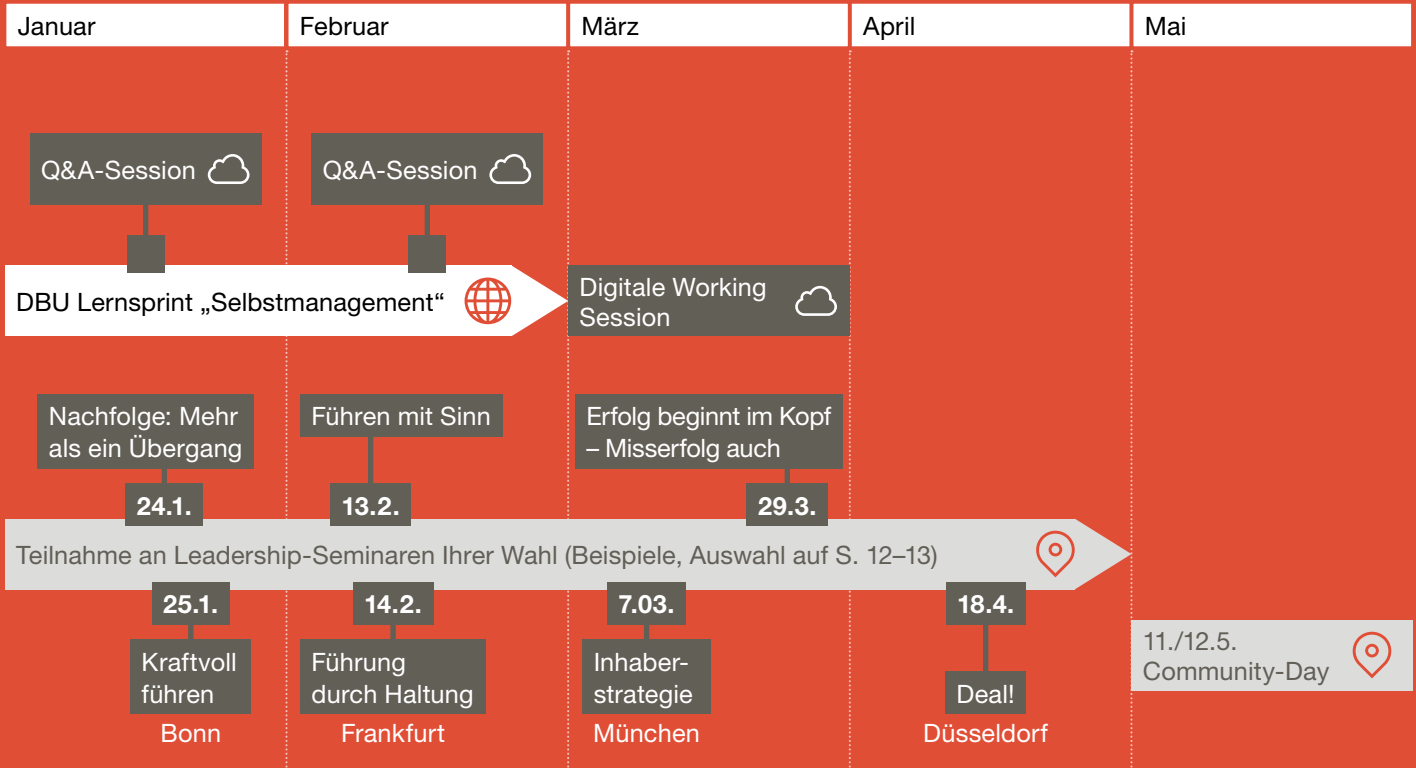


Präsenz



Community

2023





Wie Sie als Eigentümer wirkungsvoll führen – im Unternehmen und im Gesellschafterkreis

Als geschäftsführender Gesellschafter eines Familienunternehmens sind Sie gleich in mehrfacher Hinsicht gefordert:

Sie müssen Ihre Mitarbeitenden und die eigenen Führungskräfte stärkenorientiert entwickeln und eine moderne Unternehmenskultur schaffen, in der außergewöhnliche Leistung und gleichzeitig gelebter Respekt erzielt werden. Zudem sind Sie gefordert, mit Ihren Verwandten und Ihrem Vorgänger bzw. Nachfolger als starkes Führungstandem aufzutreten. Und Sie stehen vor der Herausforderung, die Beziehungen zu Ihren Mit-Gesellschaftern zu gestalten und sie für die eigene unternehmerische Vision zu gewinnen.

Kurz: Sie müssen die Belegschaft begeistern und die Gesellschafter einen. Das ist gar nicht so einfach. In unserem Auftaktseminar Führungsstark zeigen wir Ihnen, wie Sie als Eigentümer wirkungsvoll führen – im Unternehmen und im Gesellschafterkreis.

Das Seminar findet am 8. und 9.9. auf dem DBU-Campus in Berlin statt.



Inhalt

1 Doppelaufgabe Leadership

- Wie Sie gemeinsam mit familien(externen) Geschäftsführern wirkungsvoll Mitarbeitende führen
- Wie Sie mit Gesellschaftern, Geschwistern, Cousinen und Cousins und Vorgängern konstruktiv zusammenarbeiten und diese gewinnen

2 Stärkenorientiertes Führen

- Wie Sie Stärken von Talenten unterscheiden und was von beidem Sie fördern können
- Wie Sie die Stärken Ihrer Mitarbeitenden ohne fremde Hilfe erkennen und deren Leistung nachhaltig steigern
- Wie Sie die eigenen Stärken erkennen und bewusster einsetzen, um eine noch bessere Führungskraft zu werden
- Wie Sie sich als Geschwister-Tandem ergänzend führen und die Mit-Gesellschafter/den Vorgänger für sich gewinnen

3 Feedbackkultur in Unternehmen und Familie

- Warum in Familienunternehmen das „schwäbische Lob“ immer noch weit verbreitet ist
- Wie Sie mit einer gelebten Feedback-Kultur die Leistung der Mitarbeitenden überdurchschnittlich steigern
- Wie Sie Führungskräfte einstellen, die Ihnen ehrliches Feedback geben und warum sich das finanziell für Sie auszahlt
- Wie Sie mit unangenehmem Feedback der Mitgesellschafter, des Beirats und des Vorgängers umgehen und wann Sie mit ihnen direkt, wann besser vorsichtig kommunizieren.

Ihre Referenten des Seminars „Führungsstark“



Alexander Groth

ist Experte für Leadership im oberen und mittleren Management. Als Professional Speaker gibt er Führungskräften auf Tagungen und Konferenzen mit seinen Vorträgen neue Impulse für ihre Arbeit. Groth ist Lehrbeauftragter an drei Universitäten und Campus-Bestseller-Autor. Zu seinen Kunden zählen die Führungsetagen zahlreicher Familienunternehmen.



Dr. Alexander Koeberle-Schmid

ist Diplom-Kaufmann, Mediator (BM®) sowie Nachfolge- und Executive-Coach (PCC-ICF). Als Experte für Familienunternehmen berät und begleitet er seit 2005 Unternehmer in der Führungsnachfolge und im Management der wachsenden Gesellschafterfamilie, heute für PwC Family Governance Consulting. Er ist Autor des Beck-Ratgebers „Nachfolge im Familienunternehmen“.



Martin Schiwon

verfügt über langjährige Erfahrungen als Geschäftsführer in Familienunternehmen. Führung und Change haben seine berufliche Laufbahn geprägt. Zuletzt war er CFO der Stockmeier Gruppe, einer internationalen Chemiehandelsgruppe mit über 1.800 Mitarbeitern an mehr als 50 Standorten. Nun begleitet er als Coach Top-Führungskräfte in diversen Fragestellungen.



Digitales Selbststudium

In diesem Lernsprint erfahren Sie, warum und wie Sie sich als Führungskraft in einer zunehmend digitalisierten Welt verändern und weiterentwickeln müssen. Sie lernen moderne und zeitgemäße Ansätze zur Mitarbeiterführung im digitalen Zeitalter kennen. Und Sie verstehen, was sich hinter dem Begriff Digital Leadership verbirgt und welches Mindset, Skillset und Toolset einen Digital Leader ausmachen. Mit konkreten Instrumenten und Techniken werden Sie befähigt, ein zunehmend digitalisiertes Unternehmen sowie digitale Talente und digital Natives erfolgreich zu führen.

Inhalte (individuell anpassbar)

- Aktuelle Herausforderungen von Führungskräften im digitalen Zeitalter
- Vom Management zum Leadership
- Mindset eines Digital Leaders
- Führen von (virtuellen) Teams
- Agile Führungsansätze und -methoden
- Purpose driven Leadership
- Die Bedeutung von Emotionen für Leadership
- Ambidexterity als Königsdisziplin

Diesen Lernsprint können Sie zu einem selbst gewählten Zeitpunkt zwischen September und Dezember 2022 absolvieren. In zwei digitalen Q&A Sessions haben Sie Gelegenheit, Fragen zu stellen und sich mit Gleichgesinnten auszutauschen.

Working Session und Inspire-Tour in Berlin

In dieser Working Session vertiefen wir die Lerninhalte des Lernsprints. Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen, wie Sie Ihre Mitarbeitenden effektiv auch in Distanz führen und positiven Teamspirit im virtuellen Arbeitsumfeld aufrecht erhalten. Sie tauschen Erfahrungen aus und erhalten viele Impulse im Rahmen unserer Inspiration Tour. Auf der Tour besuchen wir Startups in Berlin, die sich auf unterschiedliche Weisen mit dem Thema Führung beschäftigen. Die Tour bietet auch die Möglichkeit zum umfassenden Networking und Peer-to-Peer Learning.

Die Working Session findet Mitte Dezember 2022 statt.

Lernziele

- Entwicklung eines Digital Mindsets
- Erfolgreiche Führung von virtuellen Teams
- Grundverständnis von Agile Leadership
- Purpose entwickeln und vermitteln können
- Emotionen verstehen und nutzen
- Ambidextre Führungskompetenz





Digitales Selbststudium

In diesem Lernsprint geht es um die Grundlagen des Selbstmanagements und der Selbstorganisation in digitalisierten Arbeitswelten und die Etablierung effektiver und gesundheitsförderlicher Arbeits- und Rahmenbedingungen. Sie lernen, welche Faktoren (digitalen) Stress verursachen und welche Strategien und Tools unterstützen können, um psychischen Belastungen Ihrer Mitarbeitenden vorzubeugen. Zudem beschäftigen wir uns mit Ansätzen zur Steigerung der Resilienz Ihres Teams und den Konzepten der Resilienz auf organisationaler Ebene.

Inhalte (Auszug)

- Selbstmanagementkompetenzen und Empowerment: Stärkung von Mitarbeitenden als Basis für effektives sowie gesundes Arbeiten
- Management des Information Overloads – Methoden zum Umgang mit der Wissens- und Informationsflut in digitalen Arbeitswelten
- Belastung und Beanspruchung im Arbeitsumfeld: Entstehung von (digitalem) Stress
- Strategien und Tools zur Stressbewältigung
- Kollektive Resilienz: die Widerstandskraft von Teams stärken

Diesen Lernsprint können Sie zu einem selbst gewählten Zeitpunkt zwischen Januar und März 2023 absolvieren. In zwei digitalen Q&A Sessions haben Sie auch hier die Gelegenheit, Fragen zu stellen und sich mit Gleichgesinnten auszutauschen.

Digitale Working Session

In diesem Workshop vertiefen wir gemeinsam ausgewählte Inhalte des Lernsprints. Wir erarbeiten Strategien für effektives Selbstmanagement im Team sowie zur Stressbewältigung und tauschen Erfahrungen sowie Best Practices aus.

Die Working Session findet im März 2023 statt.

Lernziele

- Selbstmanagement: Verständnis und Bedeutung (für Führungskräfte als Individuen, ihre Mitarbeitenden, ihre Organisation)
- Analyse von Belastungs- und Beanspruchungsfaktoren in digitalisierten Arbeitswelten
- Strategien zur Stressbewältigung auf individueller und organisationaler Ebene
- Kollektive Resilienz



Ihre Referenten der Lernsprints



Prof. Dr. Achim Hecker

ist Professor für Digital Leadership an der DBU. Nach einem Studium der BWL und Philosophie war er als Berater bei McKinsey u.a. im Führungskräfte-Assessment tätig. Es folgten verschiedene Professuren an Universitäten im In- und Ausland, bevor er Rektor der Privatuniversität Schloss Seeburg wurde. 2018 gründete er die DBU, die er bis heute leitet.



Prof. Dr. Katharina Michel

ist Professorin für Digital Knowledge & Learning Management an der DBU. Sie studierte Pädagogik, BWL und Psychologie. An der DBU forscht und berät sie Unternehmen u.a. zur Analyse von Qualifikationsbedarfen im Rahmen der digitalen Transformation.



Prof. Dr. Damir Prugovecki

ist Professor für Digital Transformation Management an der DBU und Leiter des Studiengangs Digital Business Management. Er arbeitete in Unternehmensberatungen, gründete ein Start-up und war zuletzt Geschäftsführer eines Shared Service Centers.

Unternehmerstimmen



” Kurzweilig, präzise... aus der Praxis für die Praxis. “
Geschäftsführer, 2. Generation

” Das Seminar hat neue Seiten und
Möglichkeiten zum Familienunternehmertum
aufgezeigt und mich motiviert. Tolles Netzwerk! “
Nachfolgerin, 3. Generation



” Ich habe so vieles über die
Führungsposition gelernt, über zukünftige
Herausforderungen und die damit
verbundenen Lösungswege wie z. B.
Kommunikation, Ziele, Erwartung, ... “
Geschäftsführende Gesellschafterin, 2. Generation

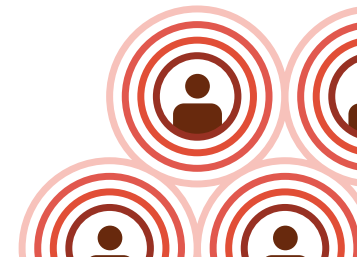
” Spannend, erkenntnisreich, souverän
und empathisch präsentiert “
Geschäftsführer, 4. Generation

” Ich besuche schon über 15 Jahre
Seminare von INTES, aber Führungsstark
heute war eines der Besten. “
Geschäftsführender Gesellschafter, 2. Generation



” Das Seminar war total bereichernd!
Es war besonders spannend, es
gemeinsam mit meinen Geschwistern zu
besuchen und hat uns sehr bei unserer
Orientierung geholfen und uns in unserem
Vorhaben bestätigt. Nur zu empfehlen! “
Nachfolgerin, 3. Generation

” Anders als erwartet, aber besser 😊. “
Unternehmer, 1. Generation



Sie haben die Wahl – unsere Leadership-Seminare!



Aus diesen Leadership-Seminaren stellen Sie sich Ihr individuelles Kurs-Programm zusammen. Alle Seminare können auch als einzelne Tagesseminare unabhängig von dem Programm „Führungswerkstatt“ gebucht werden.

Wählen Sie Seminare aus dem Bereich „Führung des Unternehmens/der Mitarbeiter“ und „Führung der Gesellschafter/ von sich selbst“ aus.

Termine, Anmeldung und weitere Details finden Sie hier:

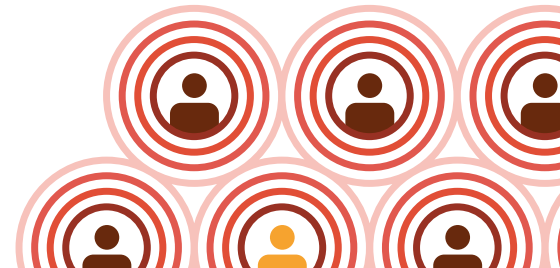


Führung des Unternehmens/der Mitarbeiter

- Profiling: Ich weiß, wer Du bist** – Über Macht, Manipulation und den Umgang mit schwierigen Menschen
Patricia Staniek
24.10.2022, Bonn
- Der Chef schafft sich ab?** – Organisation und Führung zukunftsfähig gestalten, ohne die eigenen oder unternehmerische Werte zu verlieren
Prof. Dr. Sabrina Schell
25.10.2022, Bonn
- Führen ohne zu kämpfen** – Kontrolle über sich behalten, um auch andere kraftvoll führen zu können
André Daiyû Steiner
22.11.2022, Düsseldorf
- Kraftvoll führen** – Führung, Identität und Kultur mit der eigenland®-Methode
Jan OBenbrink
25.1.2023, Bonn
- Führen mit Sinn** – Mit Wertschätzung und Sinn Ihr Unternehmen nach vorne bringen
Dr. Nico Rose
13.2.2023, Frankfurt
- Deal!** – Wie Sie in Verhandlungen bekommen, was Sie wollen
Prof. Dr. Jack Nasher
18.4.2023, Düsseldorf

Führung der Gesellschafter/von sich selbst

- Die Unternehmerfamilie managen** – Zwischen Familie, Organisation und Netzwerk
Prof. Dr. Tom Rösen
14.11.2022, Bielefeld
- Konfliktkompetenz** – Wie Sie Konflikte erkennen, verstehen und klären
Catharina Prym, Dr. Alexander Koeberle-Schmid
15.11.2022, Bielefeld
- Ruhen im Tun** – Das Geheimnis entspannter Höchstleistung
Lutz Urban
23.11.2022, Düsseldorf
- Verhandlungstraining für Unternehmerinnen** – Female Empowerment
Marie-Therese Braun
1.12.2022, Frankfurt
- Rhetorik für Unternehmerinnen** – Klar und überzeugend kommunizieren
Marie-Therese Braun
2.12.2022, Frankfurt
- Nachfolge: mehr als ein Übergang** – Nachfolge systematisch angehen
Beatrice Rodenstock, Dr. Alexander Koeberle-Schmid
24.1.2023, Bonn
- Führen durch Haltung und Kommunikation** – Wie Sie die Gesellschafter führen, informieren, mit ihnen reflektieren und gemeinsam entscheiden
Katrein Wilms-Wöltje, Dr. Alexander Koeberle-Schmid
14.2.2023, Frankfurt
- Inhaberstrategie: Die Gefahr der Anteilszersplitterung**
Entscheidungsfähigkeit im Unternehmen, Fairness in der Familie
Catharina Prym, Dr. Alexander Koeberle-Schmid
7.3.2023, München
- Erfolg beginnt im Kopf – Misserfolg auch!** – Was wir von Spitzensportlern lernen können
Prof. Dr. Hans-Dieter Herrmann
29.3.2023, Frankfurt

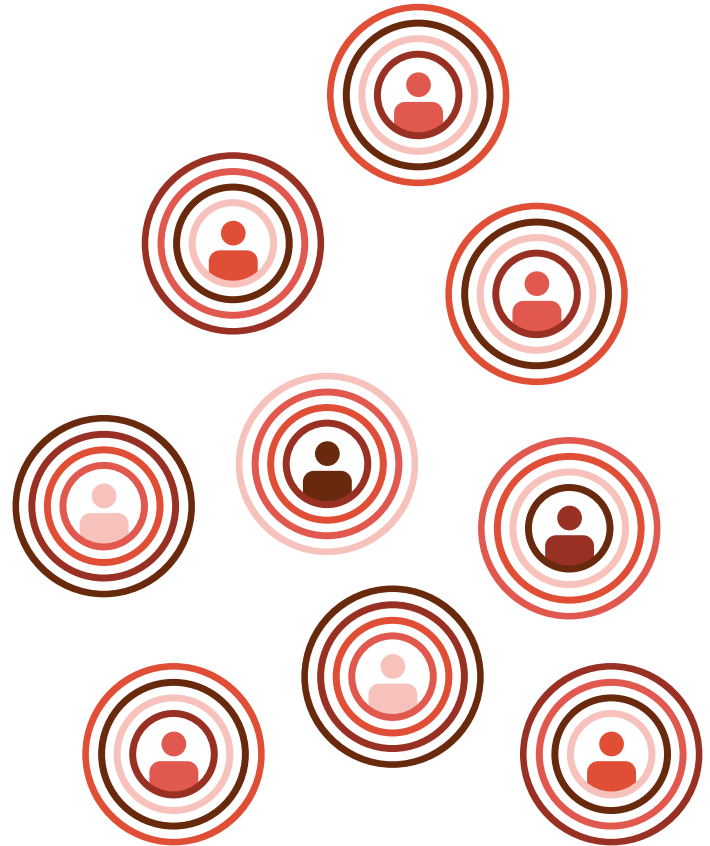


Leadership-Community „Erfahrungsaustausch“

Andere Führungskräfte aus Familienunternehmen treffen, sich in geschützter Atmosphäre vertrauensvoll austauschen, netzwerken, neue Perspektiven und konkrete Lösungen für Ihre individuellen Themen erarbeiten, aus den Erfahrungen der Peers lernen. Das bieten wir Ihnen als Mitglied unserer exklusiven INTES-Leadership-Community.

Sie erhalten regelmäßig wissenswerte Informationen rund um Führung in Familienunternehmen und Unternehmerfamilien, Best Practices und praktische Tipps. Zudem bieten wir Ihnen mit unseren Working Sessions und Inspirationstouren sowie dem 1,5-tägigen Community-Treffen zum Abschluss der Führungswerkstatt Impulse, Inspiration und ein nachhaltiges Peer-to-Peer Netzwerk.

Nach Abschluss der Führungswerkstatt laden wir Sie in den Folgejahren zweimal im Jahr zu einem digitalen Erfahrungsaustausch sowie einem einmal im Jahr stattfindenden Leadership-Community-Day ein. So erhalten Sie nachhaltige Unterstützung und regelmäßige Inspiration auch nach Programmablauf.



Preise und Anmeldung

Der Preis für das Schulungsprogramm beträgt 4.690 €. Die Bausteine sind beliebig erweiterbar und einzeln buchbar.

Führungswerkstatt

- Kick-off und Onboarding mit Vorabend-Dinner
- Seminar „Führungsstark“ am DBU-Campus
- Teilnahme an 2 INTES-Seminaren Ihrer Wahl
- Teilnahme an 2 DBU-Lernsprints (Selbststudium)
- Teilnahme an jeweils 2 digitalen Q&A-Sessions pro Lernsprint
- Teilnahme an 2 Working Sessions mit einer Inspirationstour (Präsenz und digital)
- Erfahrungsaustausch mit Absolventen der „Führungswerkstatt“

Komplettpaket 4.690 €

Ergänzungsbausteine

- Teilnahme an weiteren Leadership-Seminaren während des Programms

Vorteilspreis je Seminar 990 €

Community

- Teilnahme am 1,5-tägigen-Leadership-Community-Treffen pro Jahr
- Teilnahme an zwei digitalen Erfahrungsaustauschen mit allen Absolventen der „Führungswerkstatt“ pro Jahr

Pro Jahr 490 €

Anmeldeinfo

Die Preise umfassen die Teilnahme an den Seminaren, (digitale) Seminarunterlagen sowie Verpflegung. Sie verstehen sich zuzüglich Mehrwertsteuer.

Weitere Informationen zur Anmeldung
finden Sie auf unserer Homepage:
www.intes-akademie.de



Über INTES

Die INTES Akademie für Familienunternehmen, gilt als Marktführer und erster Ansprechpartner für Unternehmerfamilien in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Wir stehen für:

Family – Beratung für die Inhaberfamilie: INTES bringt die Erfahrung aus mehr als 20 Jahren Pionierarbeit bei der Beratung von Inhaberfamilien ein. Die von INTES entwickelten Methoden und Modelle finden sich in den Familienverfassungen von zahlreichen Familienunternehmen wieder.

Business – Services für das Unternehmen: INTES ist ein Unternehmen der PwC-Gruppe. PwC steht neben der Kerndienstleistung Abschlussprüfung für hochwertige Strategie-, Management- und Implementierungsberatung sowie Rechts- und Steuerberatung auf internationalem Niveau. PwC begleitet Familienunternehmen in ihren Wachstumsstrategien bei gleichzeitiger Sicherung der unternehmerischen Unabhängigkeit.

Academy – Qualifizierung für Inhaber, Nachfolger, Geschäftsführer und Beiräte: INTES bietet praxisorientierte Qualifizierung für die verschiedenen Stakeholder im Familienunternehmen.

INTES macht Inhaberfamilien noch stärker und Familienunternehmen noch besser.
www.intes-akademie.de



Britta Wormuth
Geschäftsführerin INTES Akademie
für Familienunternehmen
Telefon +49 151 14267277
b.wormuth@intes-akademie.de



Catharina Prym
Geschäftsführerin INTES Akademie für
Familienunternehmen
Leiterin Family Governance Consulting
Telefon +49 211 981-5752
c.prym@intes-akademie.de