

KI-Mentoring für Führungskräfte



Mehr erfahren

Individuelles 1:1-Mentoring für Führungskräfte, um KI zu verstehen, fundierte Entscheidungen zu treffen und KI gezielt im Führungsalltag einzusetzen

Herausforderung

- Komplexe Prinzipien und Anwendungen von KI schwer zu verstehen und Probleme, KI sinnvoll in die Geschäftsstrategie zu integrieren
- Mangel an praxisrelevantem, verständlich vermitteltem KI-Wissen auf Führungsebene
- Fehlende Möglichkeit, individuelle Fragen und Unsicherheiten offen anzusprechen und vertraulich zu klären
- Notwendigkeit, KI-Kompetenz gezielt und strategisch im Unternehmen aufzubauen

Unser Angebot

- Individuell zugeschnittenes Mentoring durch erfahrene KI-Expert:innen, abgestimmt auf die spezifischen Herausforderungen und Ziele Ihrer Führungskräfte
- Praxisnahe, verständliche Vermittlung komplexer KI-Themen – auch für Mitarbeitende ohne technischen Hintergrund
- Durchführung in vertraulichen Rahmen, direkt im Arbeitsalltag integriert
- Unterstützung bei der strategischen Einbindung von KI-Know-how in unternehmerische Entscheidungen

Vorteile für Sie

- Führungskräfte bauen gezielt KI-Kompetenz auf und gewinnen Sicherheit im Umgang mit neuen Technologien
- Erworbenes Wissen kann direkt in strategische Entscheidungen und die Unternehmensentwicklung einfließen
- Förderung von Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit durch bessere Nutzung von KI
- Vertrauensvolle Lernumgebung ohne Hemmschwellen für individuelle Fragen und Entwicklung

Use Case

Bei PwC Deutschland wurde ein skalierbares KI-Mentoring-Programm genutzt, um nachhaltig KI-Fähigkeiten im Unternehmen aufzubauen.

Ausgangssituation

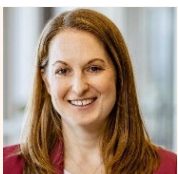
- Schnelle Entwicklung von generativer KI führt zu Kompetenzgefälle: Junior-Kolleg:innen bauen schnell praktische KI-Kompetenzen auf, senioren Führungskräfte haben nur begrenzte Berührungspunkte
- Verlangsamte Integration von KI in den Beratungsalltag, erschwerte Positionierung von PwC als KI-Vorreiter gegenüber Kund:innen
- KI-Mentoring-Programm, um die KI-Adoption zu beschleunigen

Unsere Methodik

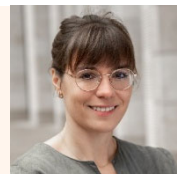
- Strukturiertes Mentoring-Setup mit klar definiertem Ablauf, Rollen und Formaten; kontinuierliches Einholen von Feedback zur Optimierung von Matching, Lern-Sessions und Kommunikation.
- Laufende Begleitung der Tandems und regelmäßige Abstimmung, um Fortschritt, Ausrichtung und Momentum sicherzustellen
- Skalierbares Betriebsmodell mit standardisierten Materialien und Routinen, das konsistent hochwertige Mentoring-Erlebnisse für ~20 Tandems ermöglicht.

Wertbeitrag

- Führungskräfte entwickeln praktische KI-Kompetenz und lernen, KI direkt einzusetzen, um KI-Adoption in ihren Teams besser voranzutreiben
- Junior-Kolleg:innen treten als KI-Role Models auf, beschleunigen die organisationalen KI-Fähigkeiten und stärken eine Kultur des Ausprobierens.



Christine Flath
Partnerin, Risk & Regulation/Digital Upskilling
Tel: +49 171 5666490
Email: christine.flath@pwc.com



Prof. Dr. Frauke Schleer-van Gellecom
Partnerin
Tel: +49 175 6970969
Email: Frauke.schleer-van.gellecom@pwc.com