

Dem Fachkräftemangel entgegenwirken, um den Unternehmenserfolg nachhaltig zu steigern



Der Fachkräftemangel in Unternehmen hat sich in den letzten Jahren zu einer immer größeren Herausforderung entwickelt. Der Mangel an qualifizierten Mitarbeitenden zieht sich deutschlandweit durch eine Vielzahl von Branchen und Unternehmensformen.



Herausforderung:

Aus dem starken Mangel an qualifizierten Fachkräften ergibt sich eine Vielzahl von Herausforderungen, denen Unternehmen fortwährend gegenüberstehen. Dazu zählen beispielsweise höhere Rekrutierungs- und Arbeitskosten, Mehrarbeit der aktuellen Mitarbeitenden zum Ausgleich des fehlenden Personals, Aufträge deren Deadline nicht eingehalten werden oder die gar nicht erst angenommen werden können sowie der daraus resultierende Verlust von Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit. Wenngleich der Fachkräftemangel durch eine Reihe von exogenen Faktoren wie der Corona-Pandemie oder dem demografischen Wandel verursacht und beeinflusst wird, stehen Unternehmen umfangreiche Möglichkeiten zur Verfügung, den neuen Anforderungen bestmöglich zu begegnen und entgegenzuwirken.

Interdisziplinäre Zusammenarbeit als Schlüssel zum Erfolg



Reward & Benefits

- Analyse der Gründe des Fachkräftemangels sowie der daraus resultierenden Herausforderungen
- Auswahl eines geeigneten Vergütungssystems inklusive monetärer und nicht-monetärer Vergütung
- Design & Implementierung des gewählten Vergütungssystems



Workforce Strategy & People Analytics

- Durch datengestützte Personalplanung und evidenzbasiertes Talentmanagement Unterstützung zur Vermeidung von Fachkräftelücken
- Entwicklung von People Analytics Kompetenzen



Arbeitsrecht

- Arbeitsrechtliche Analyse und Anpassung der Struktur des Unternehmens
- Legal Review von z.B. Arbeitszeitmodellen
- Führen von Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretungen



Lohnsteuer

- Steuerliche Beratung des Arbeitgebers, u.a. zum Thema steuerpflichtige Benefits
- Optimierung des Steueraufwandes durch Nutzung steuerlicher Gestaltungsmöglichkeiten, Vermeidung steuerlicher Risiken, u.v.m.



Retirement & Pensions

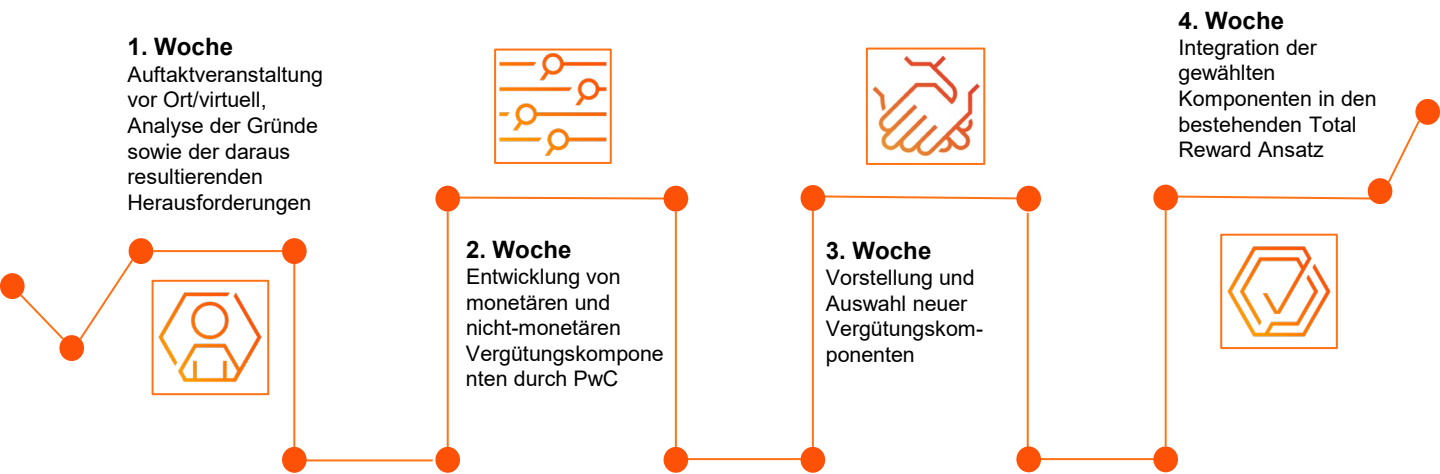
- Unterstützt bei allen Anliegen rund um die betriebliche Altersversorgung
- Umfassendes und tiefes Know-how im Accounting, Arbeitsrecht sowie im Hinblick auf Markttrends ermöglicht die Erarbeitung passgenauer Lösungen



Change, Culture & Leadership

- Unterstützung bei der Auswahl und Entwicklung leistungsstarker Talente sowie der Entfaltung des vollen Team-Potenzials
- Unterstützung bei der Entwicklung von Kultur und Unternehmenswerten als Hebel für nachhaltiges Wachstum

Übersicht über einen beispielhaften Projektplan zur Bekämpfung des Fachkräftemangels in Ihrem Unternehmen:



Expert:innen aus verschiedenen Capabilities und mit langjähriger Praxiserfahrung zeigen Ihnen vielseitige Möglichkeiten, dem Fachkräftemangel Ihres Unternehmens entgegenzuwirken. Mit unserem Know-how und Projekterfahrung beraten wir Sie, eine optimale Lösung zu finden, die den Herausforderungen Ihres Unternehmens gerecht wird. Dafür stellen wir die Praktikabilität und Compliance der neuen monetären und nicht-monetären Vergütungskomponenten sicher, damit die Integration in den Total Reward Ansatz ein Erfolg wird.

Ihre Expert:innen

Workforce Transformation	HR Transformation
Katharina Holzapfel Partnerin +49 1511 9187500 katharina.holzapfel@pwc.com	Sandra Golla Director +49 1514 0490827 sandra.golla@pwc.com
Reward & Benefits	Arbeitsrecht
Pia Pleines-Müller Senior Managerin +49 1516 5915452 pia.isabel.pleines-mueller@pwc.com	Dr. Steffen Nguyen-Quang Partner Rechtsanwalt Fachanwalt für Arbeitsrecht +49 170 5776227 steffen.nguyen-quang@pwc.com
Retirement & Pensions	Change, Culture & Leadership
Gunnar Hasselmann Partner +49 175 1280616 gunnar.h.hasselmann@pwc.com	Anja Sbanski Partnerin +49 151 73069416 anja.sbanski@pwc.com