

# EQUAL-SALARY- Zertifizierung

*PwC CH prüft Sie,  
damit Sie ein  
EQUAL-SALARY-  
zertifizierter  
Arbeitgeber werden  
können.*





***Lohngleich-  
heit von  
Frauen und  
Männern***

# Wie kann Ihr Unternehmen sich zu Inklusion und Diversität bekennen?

## So werden Sie EQUAL-SALARY zertifiziert



### Schritt 1: Statistische Analyse

Die Mitarbeiterdaten des Unternehmens werden der EQUAL-SALARY Stiftung über **eine gesicherte IT-Plattform** zur Verfügung gestellt, die diese PwC CH zur statistischen Analyse nach den Vorgaben der EQUAL-SALARY-Stiftung überlässt.

Das statistische Regressionsmodell von EQUAL-SALARY analysiert **die Lohndifferenz**; **diese Differenz darf bei**

**maximal 5% liegen und die Regressionsstärke (R<sup>2</sup>) muss mindestens 90% betragen** um zu Schritt 2 übergehen zu können.

Eine Liste **individueller Mitarbeiterfälle**, die ausserhalb dieser Kriterien liegen, wird erstellt, damit das Unternehmen einen spezifischen Handlungsplan erstellen kann.



### Schritt 2: Vor-Ort-Audit

Bei einem Vor-Ort-Audit nehmen lokale Experten aus dem Bereich People&Organisation ("P&O") unter der Leitung der verantwortlichen Prüfer von PwC CH Prüfungshandlungen nach internationalen Standards vor, deren Gegenstand die folgenden Themen sind:

1. Die Bereitschaft des

Managements zur Lohngleichheit von Frauen und Männern

2. Die Integration von Strategien für Lohngleichheit in **den HR-Prozessen und -Richtlinien**

3. **Die Mitarbeiterwahrnehmung** der Lohnpraktiken des Unternehmens.



### **Schritt 3: Zertifizierung**

Im Falle eines erfolgreichen Ausgangs des PwC-Audits wird das Unternehmen mit dem EQUAL-SALARY-Label von der unabhängigen EQUAL-SALARY-Stiftung ausgezeichnet. Mit diesem Label zeigt ein Unternehmen deutlich sein Bekenntnis zur Lohngleich-

heit von Frauen und Männern und es kann für jegliche Unternehmenskommunikation genutzt werden.



### **Schritt 4: Kontroll-Audits**

Die EQUAL-SALARY-Zertifizierung ist **drei Jahre lang gültig**. Während dieser Zeit werden in den zertifizierten Unternehmen **zwei Kontroll-Audits** durchgeführt, anhand derer geprüft wird, ob die Unternehmen die erhaltenen Auflagen einhalten,

damit die gerechte, nicht diskriminierende Lohnpolitik gewährleistet ist.

# Mehr Erfolg durch EQUAL-SALARY- Zertifizierung

[www.equalsalary.org](http://www.equalsalary.org)



Unternehmen erkennen, dass Inklusion und Diversität grossen Einfluss auf den Geschäftserfolg haben. Dies zeigt sich vor allem durch verbesserte finanzielle Leistungsfähigkeit, mehr Erfolg bei der Anwerbung und Bindung von Arbeitskräften, mehr Innovation und breiteres Kundenwissen.

Weltweit besteht die lohnempfangende Mitarbeiterschaft zu 52 % aus Männern und zu 48 % aus Frauen; Geschlechtergleichstellung hat für Unternehmen somit höchste Priorität. Viele Länder führen Gesetze ein, um die Geschlechtervielfalt auf der Führungsebene voranzutreiben und ergreifen weitere Massnahmen, um die Lohngleichheit von Frauen und Männern zu ermöglichen.

Zurzeit verdienen Männer weltweit durchschnittlich 20 % mehr als Frauen, welche die gleiche Arbeit leisten. Bei den 1 %-Topverdienern liegt der Unterschied zwischen den Geschlechtern bei bis zu 45 %. Die Unterschiede variieren auch von Land zu Land (Quelle: ILO, Global Wage Report 2016/17).



*Die Europäische Kommission erkennt EQUAL-SALARY als eine Methode an, welche die Gleichbehandlung von Frauen und Männern betreffende Entlohnung prüft.*

EQUAL-SALARY ist eine unabhängige Non-Profit-Stiftung, deren Ziel es ist, Lohngleichheit von Frauen und Männern weltweit zu fördern. In Zusammenarbeit mit der Universität Genf hat die Stiftung eine zuverlässige Methode zur objektiven Lohnanalyse entwickelt.



*Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann hat die Entwicklung von EQUAL-SALARY mit Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz unterstützt.*

# PwC CH prüft Sie, damit Sie ein EQUAL-SALARY zertifizierter Arbeitgeber werden können

Einige Gründe dafür, warum bereits mehr als 20 Unternehmen das EQUAL-SALARY-Label erworben haben:



Anziehung qualifizierter Arbeitskräfte



Erhöhung der Produktivität



Steigerung der Mitarbeiterbindung



Steigerung der Diversität



Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit



Steigerung der Leistung



Verbesserung des Images



Reduzierung rechtlicher Risiken

Ist Ihr Unternehmen das nächste?

## Unser Team für Integration und Vielfaltigkeit

Johannes Smits, Director PwC CH,  
Auditverantwortung (Auftragnehmer)  
+41 58 792 9164  
johannes.smits@ch.pwc.com

Petra Raspels  
Partner Head of P&O, PwC DE  
Fachverantwortung HR  
(Nachunternehmer)  
+49 211 981 7680  
petra.raspels@pwc.com

Pia Pleines-Müller  
Senior Manager, PwC DE  
Subject Matter Expert  
(Nachunternehmer)  
+49 89 5790 6808  
pia.isabel.pleines-mueller@pwc.com

To find your local person of contact visit our page <https://www.pwc.ch/en/insights/hr/global-gender-pay-compass.html>

© 2019 „PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die Mitgliedsgesellschaften der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL). Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft. Länderspezifische Zusätze kennzeichnen Mitgliedsgesellschaften in den jeweiligen Ländern. Auftragnehmer für die EQUAL-SALARY Zertifizierung ist PwC CH. PwC CH ist für die Ausgestaltung der Aufträge in Inhalt und Honorar sowie für die Leistungen verantwortlich. PwC DE unterstützt PwC CH bei der Prüfung (Schritt 2 und 4).

