

www.pwc.de

Vergütung in öffentlichen Unternehmen – Geschäftsführung

Executive Summary



Executive Summary

PwC ist seit Jahren ein zuverlässiger Partner für Marktvergleiche und Vergütungsgutachten im Bereich der Vorstands- und Geschäftsführungspositionen. Dies gilt sowohl für den privatwirtschaftlichen Bereich als auch für den öffentlichen Sektor.

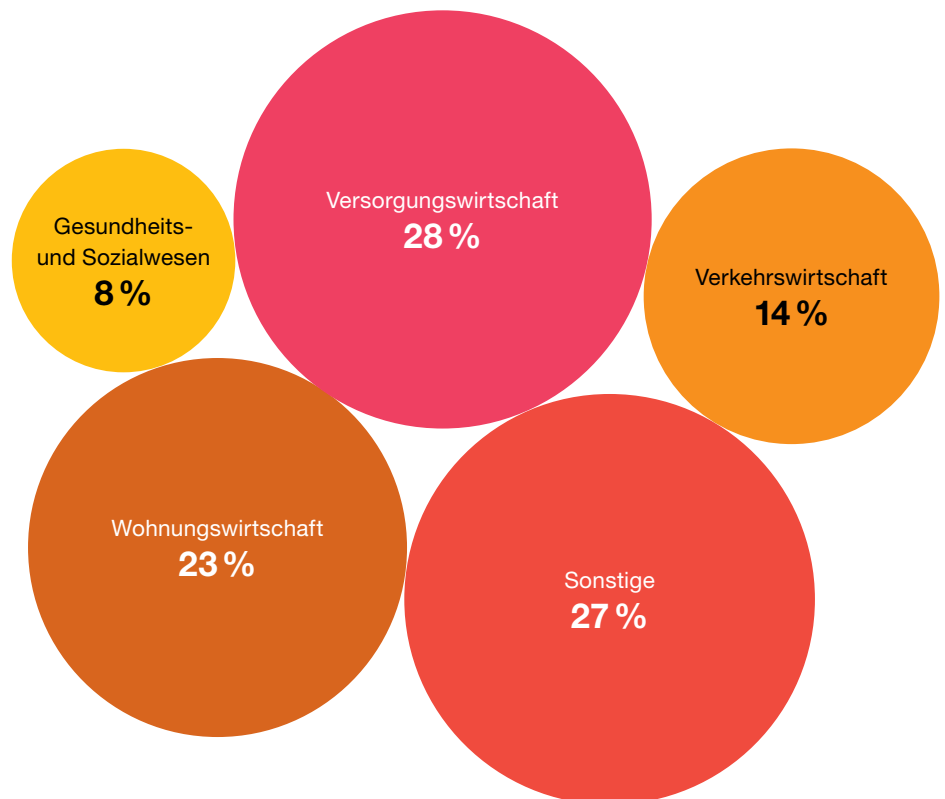
Nach 2020 folgt dieses Jahr das Update zur Geschäftsführungsvergütung in öffentlichen Unternehmen.

Die gewonnenen Daten erlauben es aktuelle Trends zu erkennen und die Entwicklung der vergangenen Jahre darzustellen. Im Vergleich zu 2020 wurden in diesem Jahr zusätzlich die Auswirkungen der Covid-19 Pandemie auf die Vergütung erhoben und das Thema Fachkräftemangel aufgenommen. Außerdem wird die Ausgestaltung der variablen Vergütung unter anderem im Hinblick auf ESG-Ziele genauer untersucht. Hierbei handelt es sich um Ziele aus den Bereichen Umwelt (Environmental), Soziales (Social) und Unternehmensführung (Governance).

Für die Studie wurden Unternehmen aus allen Bundesländern berücksichtigt, wobei die Beteiligung in den kleineren Bundesländern erwartungsgemäß geringer ausgefallen ist. Die öffentlichen Unternehmen können mehrheitlich in vier große Sektoren aufgeteilt werden. Neben den Sektoren Versorgungswirtschaft, Wohnungswirtschaft, Verkehrswirtschaft sowie Gesundheits- &

Sozialwesen, werden die übrigen Unternehmen dem Sektor „Sonstige“ zugeordnet. Zusätzlich werden die Unternehmen je nach Umsatzgröße in drei Cluster unterteilt. Diese Aufteilung in kleine, mittlere und große Unternehmen verbessert die Vergleichbarkeit und erlaubt eine spezifischere Analyse der Vergütungsentwicklung.

Datengrundlage nach Sektoren



Wie auch in den vergangenen Jahren ist eine höhere Vergütung mit steigender Unternehmensgröße, gemessen an den Umsatzzahlen, zu erkennen. Zusätzlich setzen Unternehmen mit steigender Unternehmensgröße häufiger auf variable Vergütungsbestandteile. Allgemein lässt sich auch ein Trend zu einem höheren Anteil der variablen Vergütung an der Gesamtvergütung im öffentlichen Sektor erkennen. Der Anteil der Unternehmen, die eine einjährige variable Vergütung anwenden, ist insbesondere im kleinen und großen Umsatzcluster gestiegen, im mittleren Umsatzcluster ist die Verbreitung auf ähnlichem Niveau konstant geblieben.

Mit Blick auf die verschiedenen Positionen des Geschäftsführungsvorsitzes und der weiteren Geschäftsführungsmitglieder ist in der Regel ein Aufschlag auf die Vergütung für den Vorsitz zu beobachten. In großen Unternehmen des öffentlichen Sektors erhält beispielsweise der Geschäftsführungsvorsitz im Median fast 20.000 Euro mehr als das weitere Geschäftsführungsmitglied.

Weitere Informationen, beispielsweise zu den Auswirkungen der Covid-19 Pandemie oder der Bedeutung von ESG-Zielen, finden Sie in unserer Studie.

PwC nutzt die Ergebnisse unter anderem im Rahmen von Angemessenheitsgutachten, um evidenzbasierte Detailanalysen auf Basis individuell abgestimmter Referenzgruppen durchzuführen. Durch die Auswahl spezifischer Parameter erstellt PwC maßgeschneiderte Vergütungsbenchmarks über alle Gehaltskomponenten hinweg und prüft die Vergütung Ihrer Geschäftsführung auf Angemessenheit.

Daneben bietet P&O weitere Capabilities (z. B. Arbeitsrecht, Lohnsteuer, Sozialversicherung, Leadership) innerhalb von PwC an, die einen holistischen HR-Beratungsansatz ermöglichen. Gerne beraten wir Sie rund um das Thema Vergütung, damit Sie sich langfristig und wettbewerbsfähig positionieren können.

Bei Interesse und weiteren Fragen stehen Ihnen unsere Ansprechpartner:innen gerne zur Verfügung.

Über PwC People und Organisation (P&O)

Unternehmenserfolg: Was zählt, ist der Mensch.

Unternehmen im kommunalen Bereich stehen vor immensen Herausforderungen. Neue Qualifikationsanforderungen, demografischer Wandel, neue disruptive Technologien, zunehmende Risiken und Regulierungsanforderungen prägen die Arbeitswelt. Daraus ergeben sich in den Bereichen Organisation, Talentmanagement und Personalwesen völlig neue Aufgaben, die

zu bewältigten sind. Mit mehr als 6.000 Spezialist:innen in 130 Ländern zählt das PwC-Netzwerk zu den weltweit führenden Unternehmen im Bereich People & Organisation. Wir vereinen eine einmalige Bandbreite an Kenntnissen und Fähigkeiten, um maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln – von der Strategie bis zur Umsetzung.

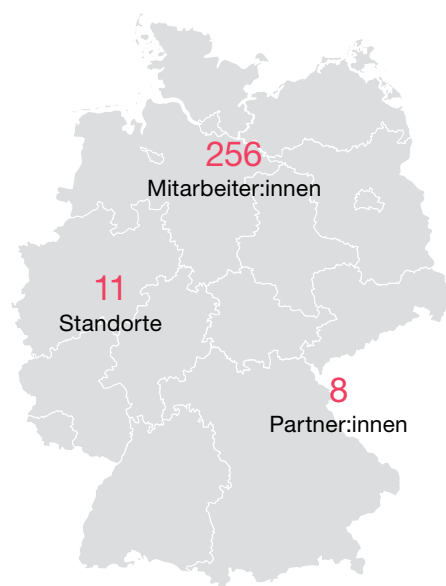
Die P&O Capabilities von PwC

Wir bringen Menschen und organisatorische Fähigkeiten mit den umfassenden Kompetenzen von PwC zusammen, um maßgeschneiderte Lösungen und einzigartige Werte zu schaffen.

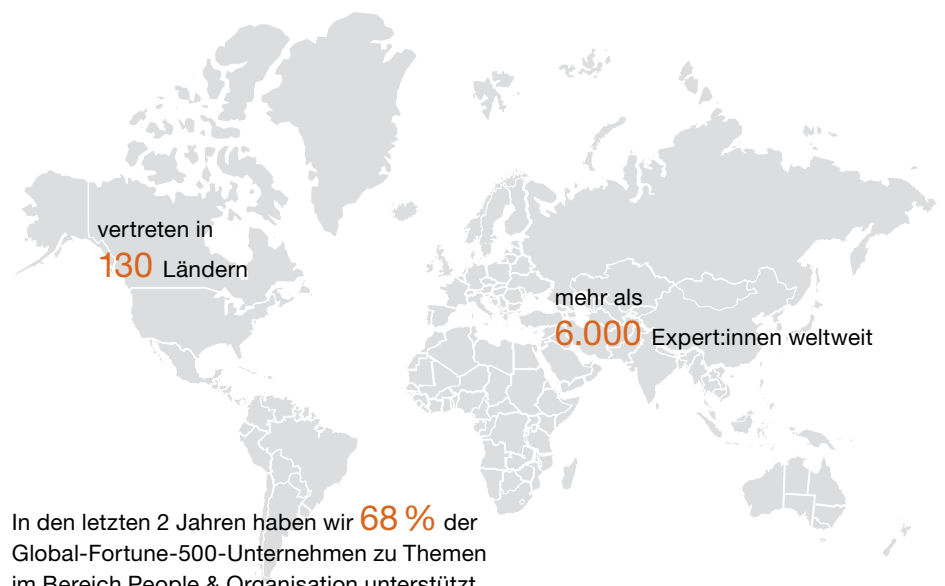


Wir vereinen eine unübertroffene Kombination aus Industrie, Business, Strategie, Talent, HR, Analytik und Technologiekompetenz mit mehr als 6.000 Mitarbeiter:innen in 130 Ländern. Das bedeutet, dass Sie überall dort, wo Sie uns brauchen, das richtige Team mit den richtigen Fähigkeiten und Erfahrungen erhalten, das Ihnen dabei hilft, den von Ihnen gewünschten Mehrwert zu liefern – von der Personalstrategie bis hin zur organisatorischen Umsetzung.

P&O Deutschland¹



P&O weltweit²



¹ Umfasst Mitarbeiter:innen von PwC GmbH WPG und PwC Legal AG Rechtsanwaltskanzlei.

² Netzwerk von unabhängigen (juristischen) Mitgliedsfirmen.

Ihre Ansprechpersonen



Petra Raspels
Partnerin
Co-Lead Workforce Transformation
PwC GmbH WPG
Georg-Glock-Straße 22
40227 Düsseldorf
Tel.: +49 175 4387684
petra.raspels@pwc.com



Arne Ferbeck
Partner
Leiter Arbeitsrecht und Spezialist
Public Services
PwC Legal AG
Georg-Glock-Straße 22
40227 Düsseldorf
Tel.: +49 1511 6784686
arne.ferbeck@pwc.com



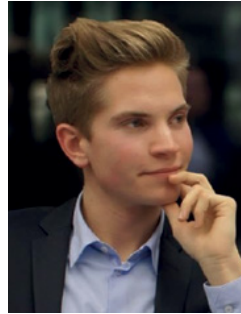
Pia Isabel Pleines-Müller
Senior Managerin
Reward & Benefits Consulting
Bernhard-Wicki-Straße 8
80636 München
Tel.: +49 1516 5915452
pia.isabel.pleines-
mueller@pwc.com



Hansjörg Eger
Senior Manager
Arbeitsrecht und Spezialist
Fachkräftemangel
PwC Legal AG
Friedrichstraße 14
70174 Stuttgart
Tel.: +49 1512 0979166
hansjoerg.eger@pwc.com



Carolina Jahn
Senior Associate
Reward & Benefits Consulting
Friedrich-Ebert-Anlage 35–37
60327 Frankfurt am Main
Tel.: +49 1515 8822551
carolina.jahn@pwc.com



Jannick Dietz
Associate
Reward & Benefits Consulting
Friedrich-Ebert-Anlage 35–37
60327 Frankfurt am Main
Tel.: +49 160 4022664
jannick.dietz@pwc.com



Jonathan Zelz
Associate
Reward & Benefits Consulting
Friedrich-Ebert-Anlage 35–37
60327 Frankfurt am Main
Tel.: +49 160 8852776
jonathan.zelz@pwc.com

Über uns

Unsere Mandanten stehen tagtäglich vor vielfältigen Aufgaben, möchten neue Ideen umsetzen und suchen unseren Rat. Sie erwarten, dass wir sie ganzheitlich betreuen und praxisorientierte Lösungen mit größtmöglichem Nutzen entwickeln. Deshalb setzen wir für jeden Mandanten, ob Global Player, Familienunternehmen oder kommunaler Träger, unser gesamtes Potenzial ein: Erfahrung, Branchenkenntnis, Fachwissen, Qualitätsanspruch, Innovationskraft und die Ressourcen unseres Expert:innennetzwerks in 155 Ländern. Besonders wichtig ist uns die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten, denn je besser wir sie kennen und verstehen, umso gezielter können wir sie unterstützen.

PwC Deutschland. Über 12.000 engagierte Menschen an 21 Standorten. Knapp 2,4 Mrd. Euro Gesamtleistung. Führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft in Deutschland.



Die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft bekennt sich zu den PwCEthikgrundsätzen (zugänglich in deutscher Sprache über www.pwc.de/de/ethikcode) und zu den Zehn Prinzipien des UN Global Compact (zugänglich in deutscher und englischer Sprache über www.globalcompact.de).

© Oktober 2022 PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.
„PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.

