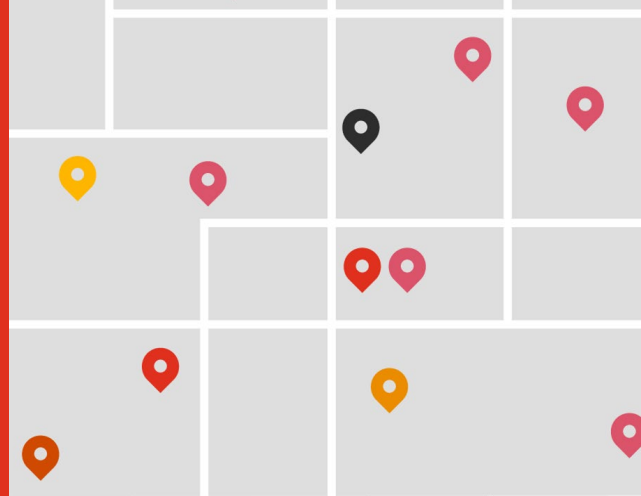


Reward Consulting Deutschland – Service Offering



Unternehmen brauchen **moderne Vergütungskonzepte**, die eine **angemessene Balance der Faktoren Wirtschaftlichkeit, Attraktivität und Gerechtigkeit** sicherstellen. Mit PwC finden Sie einen zuverlässigen Partner, der neben der Rewardsicht den **Blick auf das Ganze** behält und weiß, welche bilanziellen, regulatorischen und technologischen Aspekte dabei zu berücksichtigen sind.



Executive Reward

Die Vergütung von (Spitzen-)Führungskräften soll vielfältigen Anforderungen genügen: **wettbewerbsfähig sein, Kosten flexibilisieren** und eine Struktur haben, die die **richtigen Anreize** setzt. Regulatorische Anforderungen müssen erfüllt und nicht zuletzt die Erwartungen von Investor:innen oder Aktionär:innen berücksichtigt werden. PwC unterstützt Sie als erfahrener und zuverlässiger Partner in allen Aspekten aus einer Hand.



Mitarbeiternden Beteiligungsprogramme

Die Beteiligungsformen sind vielfältig. Egal, ob Sie sich ein **Modell zur Erfolgsbeteiligung aller Mitarbeiter:innen** wünschen oder die **Vorteile der klassischen Managementbeteiligung** nutzen möchten. PwC liefert Ihnen die passende Lösung durch Expertise in den Bereichen Vergütung, Steuern und Rechtsberatung.



Vergütungsregulatorik

Über die Geltungsbereiche von CRR II/ CRD V, InstitutsVerV (IVV), AktG, DCGK, Solvency II, AIFMD, UCITS V und MiFID II werden fast alle Bereiche des **Finanzsektors** mit unterschiedlichen Anforderungen an ihre Vergütungssysteme konfrontiert. Wir unterstützen Sie dabei, die vielfältigen Herausforderungen Ihrer **regulatorischen Pflichten** bei der Sicherstellung angemessener Vergütungen rechtssicher zu meistern.



Variable Vergütung und Benefits

Die variable Vergütung ermöglicht die Ausrichtung der Mitarbeiter:innen und Geschäftsführung auf Leistung und hilft, die Personalkosten an den Erfolg zu koppeln. PwC entwickelt gemeinsam mit Ihnen **passgenaue und ausbalancierte Anreizmodelle** (kurz- und langfristige variable Vergütungssysteme sowie Benefits), die neben Ihrer **Strategie** auch unterschiedliche **Bedürfnisse verschiedener Mitarbeiter:innengruppen** berücksichtigen. Dabei unterstützen wir aus einer Hand bei Design, Anpassung, Kommunikation und allen Aspekten der praktischen Implementierung.



Equal Pay

Equal Pay und Gleichbehandlung in der Vergütung sind wichtige Bausteine für die **Einhaltung von ESG-Kriterien** sowie zur **Demonstration von Transparenz und Fairness** am Arbeitsplatz. Mit Hilfe des Equal Pay Analyzer zur Identifizierung von **geschlechtsspezifischen Lohnunterschieden** und/oder der EQUAL-SALARY Zertifizierung zur Bestätigung der **Lohngleichheit sowie gleichen Chancen** in Ihrem Unternehmen, verbessern Sie Ihr Employer Branding, stärken die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter:innen und stellen die Einhaltung gesetzlicher Regelungen sicher.



Stellenbewertung/Grading

Funktionsbewertung nach der STRATA Methode schafft einen Ordnungsrahmen durch den **Aufbau einer Gradingstruktur**, in der die unterschiedlichen Wertigkeiten der unternehmenseigenen Funktionen abgebildet werden. An dieses für die Mitarbeiter:innen und das Unternehmen nachvollziehbare Wertigkeitsgefühl können verschiedene **HR-Instrumente**, wie z.B. Vergütung, Benefits, Karrierepfade etc. geknüpft werden.



Performance- und Talentmanagement

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung einer **geeigneten Talentstrategie** und der Gestaltung der wichtigsten Elemente des **Talentmanagements** und integrieren diese miteinander. Hierzu gehören u.a. die Definition von Kompetenzmodellen, Performance Management und leistungsorientierte Vergütung.



Vergütungs- und Kostenanalyse

Ob im Zuge der Implementierung einer neuen HR Technologie, bei der Übernahme einer Firma oder aufgrund der Anforderungen des Top Managements, PwC Reward-Expert:innen unterstützen Sie mit Erfahrung, **Vergleichsdaten** und **modernen Visualisierungs-Tools**, um eine **kostenoptimierte C&B Harmonisierung** zu erreichen.

Ihre Ansprechpartner:innen



Petra Raspels
Partnerin
Co-Lead Workforce Transformation
Mobil: +49 175 4387 684
petra.raspels@pwc.com



Pia Isabel Pleines-Müller
Senior Managerin
Reward & Benefits Consulting
Mobil: +49 1516 5915 452
pia.isabel.pleines-mueller@pwc.com



Carolina Jahn
Managerin
Reward & Benefits Consulting
Mobil: + 49 1515 8822 551
carolina.jahn@pwc.com



Jannick Dietz
Associate
Reward & Benefits Consulting
Mobil: +49 160 4022 664
jannick.dietz@pwc.com

Die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft bekennt sich zu den PwC-Ethikgrundsätzen (zugänglich in deutscher Sprache über www.pwc.de/de/ethikcode) und zu den Zehn Prinzipien des UN Global Compact (zugänglich in deutscher und englischer Sprache über www.globalcompact.de).

© 2023 PricewaterhouseCoopers GmbH. Alle Rechte vorbehalten.

„PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.

www.pwc.de