

Reward Consulting Deutschland – Service Offering



Unternehmen brauchen moderne Vergütungskonzepte, die eine angemessene Balance der Faktoren Wirtschaftlichkeit, Attraktivität und Gerechtigkeit sicherstellen. Mit PwC finden Sie einen zuverlässigen Partner, der neben der lokalen Rewardsicht den Blick auf das Ganze behält und weiß, welche bilanziellen, rechtlichen und technologischen Aspekte dabei zu berücksichtigen sind.



Executive Reward

Die Vergütung von (Spitzen-)Führungskräften soll vielfältigen Anforderungen genügen: wettbewerbsfähig sein, Kosten flexibilisieren und eine Struktur haben, die die richtigen Anreize setzt. Regulatorische Anforderungen müssen erfüllt und nicht zuletzt die Erwartungen von Investor:innen oder Aktionär:innen berücksichtigt werden. PwC unterstützt Sie als erfahrener und zuverlässiger Partner:innen in allen Aspekten aus einer Hand.



Mitarbeitendenbeteiligungsprogramme

Die Beteiligungsformen sind vielfältig. Egal, ob Sie sich ein Modell zur Erfolgsbeteiligung aller Mitarbeiter wünschen oder die Vorteile der klassischen Managementbeteiligung nutzen möchten. PwC liefert Ihnen die passende Lösung durch Expertise in den Bereichen Vergütung, Steuern und Rechtsberatung.



Vergütungsregulatorik

Über die Geltungsbereiche von CRD V, InstitutsVergV (IVV), Solvency II, AIFMD, UCITS V und MiFID II werden fast alle Bereiche des Finanzsektors mit unterschiedlichen Anforderungen an ihre Vergütungssysteme konfrontiert. Wir unterstützen Sie dabei, die vielfältigen Herausforderungen Ihrer regulatorischen Pflichten bei der Sicherstellung angemessener Vergütungen rechtssicher zu meistern.



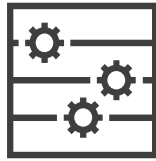
Variable Vergütung

Die variable Vergütung ermöglicht die Ausrichtung der Mitarbeitenden auf Leistung und hilft die Personalkosten an den Erfolg zu koppeln. PwC entwickelt gemeinsam mit Ihnen passgenaue und ausbalancierte Anreizmodelle, die neben Ihrer Strategie auch unterschiedliche Bedürfnisse verschiedener Mitarbeiter:innengruppen berücksichtigen. Dabei unterstützen wir aus einer Hand bei Design, Anpassung, Kommunikation und allen Aspekten der praktischen Implementierung. Weitere Informationen finden Sie in unserer Leistung Sales Force Effectiveness.



Sales Force Effectiveness

Die Vertriebsorganisationen der Unternehmen stehen durch sich ändernde externe Rahmenbedingungen und Marktanforderungen vor grundlegenden Veränderungen. Unser interdisziplinäres Team entwickelt mit Ihnen individuelle und moderne Lösungen zur Steuerung und Vergütung Ihres Vertriebsteams.



Stellenbewertung/Grading

Funktionsbewertung nach der STRATA Methode schafft einen Ordnungsrahmen durch den Aufbau einer Gradingstruktur, in der die unterschiedlichen Wertigkeiten der unternehmenseigenen Funktionen abgebildet werden. An dieses für den Mitarbeitenden und das Unternehmen nachvollziehbare Wertigkeitsgefüge können verschiedene HR-Instrumente, wie z. B. Vergütung, Benefits, Karrierepfade etc. geknüpft werden.



Performance- und Talentmanagement

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung einer geeigneten Talentstrategie und der Gestaltung der wichtigsten Elemente des Talentmanagements und integrieren diese miteinander. Hierzu gehören u. a. die Definition von Kompetenzmodellen, Performancemanagement und leistungsorientierter Vergütung.



Vergütungs- und Kostenanalyse

Ob im Zuge der Implementierung einer neuen HR Technologie, bei der Übernahme einer Firma oder aufgrund der Anforderungen des Top Managements, PwC Reward-Expert:innen unterstützen Sie mit Erfahrung, Vergleichsdaten und modernen Visualisierungs-Tools, um eine kostenoptimierte C&B Harmonisierung zu erreichen.

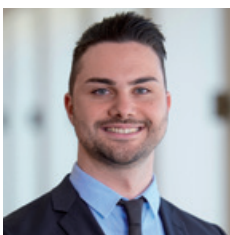
Ihre Ansprechpartner:innen



Petra Raspels
Partner
Head of P&O
Tel.: +49 211981-7680
petra.raspels@pwc.com



Pia Isabel Pleines-Müller
Senior Manager
P&O Reward Consulting
Tel.: +89 5790-6808
pia.isabel.pleines-mueller@pwc.com



David Nowacki
Senior Associate
P&O Reward Consulting
Tel.: +49 69 9585-6375
david.nowacki@pwc.com



Carolina Jahn
Associate
P&O Reward Consulting
Tel.: +49 69 9585-3183
carolina.jahn@pwc.com



Jonathan Zelz
Associate
P&O Reward Consulting
Tel.: +49 69 9585-5337
jonathan.zelz@pwc.com

Die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft bekennt sich zu den PwC-Ethikgrundsätzen (zugänglich in deutscher Sprache über www.pwc.de/de/ethikcode) und zu den Zehn Prinzipien des UN Global Compact (zugänglich in deutscher und englischer Sprache über www.globalcompact.de).

© 2022 PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten.
„PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.